



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการ(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติภารกิจของทุกสาขาวิชาสามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของสาขาวิชาต่าง ๆ ได้ เพื่อให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สามารถผลิตบัณฑิต ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่น เป็นที่พึงของชุมชนท้องถิ่นในด้านการวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการให้บริการวิชาการ และเป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อจะทำให้บัณฑิตของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นผู้ที่มีความรู้ คู่คุณธรรมและเป็นบัณฑิตที่มีความฉลาดในการบริหารจัดการ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กุมภาพันธ์ 2562

สารบัญ

ลำดับ

หน้า

1. คำนำ
2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์
3. ความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
4. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

ปรัชญา	คุณธรรมนำทาง เสริมสร้างปัญญา พัฒนาท้องถิ่น
วิสัยทัศน์	คณะชั้นนำของภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการบูรณาการความรู้และภูมิปัญญาเพื่อการพัฒนาคนและชุมชนท้องถิ่น
พันธกิจ	พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้ฉลาดจัดการ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต พันธกิจที่ 2 วิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พันธกิจที่ 3 ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน พันธกิจที่ 4 ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น พันธกิจที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
อัตลักษณ์	นักปฏิบัติการทางสังคม
เอกลักษณ์	บูรณาการศาสตร์และภูมิปัญญาท้องถิ่น
ค่านิยม	HUSO Human = มนุษยธรรม Unity = เป็นหนึ่งเดียว Society = ใส่ใจสังคม Originality = ริเริ่มสร้างสรรค์
คุณธรรม	กตัญญู มีจิตสาธารณะ

บัณฑิตที่พึงประสงค์ มีวินัย อดทน รับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาท้องถิ่น
2. การผลิตและพัฒนาครู
3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์

- 1.1 บริหารจัดการโครงการบริการวิชาการโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งโดยบูรณาการกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย
- 1.2 ส่งเสริมบุคลากรดำเนินงานแบบทีมในการให้บริการวิชาการ ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนท้องถิ่นโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน ตามหลักการ 3 ช
- 1.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน
- 1.4 ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น
- 1.5 ใช้วังสวนบ้านแก้วเป็นแหล่งเรียนรู้ และสถานที่จัดกิจกรรมด้านการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา กิจกรรมด้านวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 1.6 สร้างค่านิยมด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้กับเยาวชน นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครู

กลยุทธ์

- 2.1 สนับสนุน ส่งเสริมการผลิตครูในหลักสูตรร่วมผลิตให้มีคุณภาพ
- 2.2 การมีส่วนร่วมในการพัฒนาครูของท้องถิ่น ชุมชน ให้กับโรงเรียนต่างๆ ในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์

- 3.1 การส่งเสริมพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา
- 3.2 ส่งเสริมให้มีการจัดหาและปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
- 3.3 จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบบัณฑิตเพื่อสร้างโอกาสในการทำงาน หรือ จัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ
- 3.4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็่มืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

กลยุทธ์

- 4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
- 4.2 นำการบริหารจัดการโดยนำหลักเกณฑ์ Green University มาใช้
- 4.3 พัฒนาบุคลากรของคณะทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 4.4 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียนและนานาชาติ
- 4.5 สนับสนุนการจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก

ความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562				
วิสัยทัศน์	คณะชั้นนำของภาคตะวันออกในการบูรณาการความรู้และภูมิปัญญาเพื่อการพัฒนาคนและชุมชนท้องถิ่น			
พันธกิจ	พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้ฉลาดจัดการ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต พันธกิจที่ 2 วิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พันธกิจที่ 3 ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริเพื่อสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน พันธกิจที่ 4 ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น พันธกิจที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล			
ประเด็นยุทธศาสตร์	1. การพัฒนาท้องถิ่น	2. การผลิตและพัฒนาครู	3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
เป้าประสงค์	1. ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาสู่ความเข้มแข็งยั่งยืนจากการวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. วังสวนบ้านแก้วได้รับการพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ และแหล่งท่องเที่ยวเชิงศิลปวัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ	1. บัณฑิตครู มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ 2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการจัดการเรียนรู้ให้มีศักยภาพทางวิชาชีพพระดับสูง	1. ยกระดับความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ 2. พัฒนาคุณภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ 3. คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์	1. ระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล 2. มหาวิทยาลัยสีเขียว 3. การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ 4. สร้างเครือข่ายกับชุมชนท้องถิ่น ศิษย์เก่าในการระดมทุนและหารายได้
กลยุทธ์	1. บริหารจัดการโครงการบริการวิชาการโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งโดยบูรณาการกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย	1. สนับสนุน ส่งเสริมการผลิตครูในหลักสูตรร่วมผลิตให้มีคุณภาพ	1. การส่งเสริมพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

กลยุทธ์	2. ส่งเสริมบุคลากรดำเนินงานแบบทีมในการให้บริการวิชาการ ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนท้องถิ่น โดยใช้ชุมชนเป็นฐานตามหลักการ 3 ช	2. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาครูของท้องถิ่น ชุมชน ให้กับโรงเรียนต่าง ๆในพื้นที่	2. ส่งเสริมให้มีการจัดหาและปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	2. นำการบริหารจัดการโดยนำหลักเกณฑ์ Green University มาใช้
	3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน		3. จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบ การพบกันติดเพื่อสร้างโอกาสในการทำงาน หรือ จัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ	3. พัฒนาศูนย์กลางของคณะทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
	4. ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น		4. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ	4. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียนและนานาชาติ
	5. ใช้วังสวนบ้านแก้วเป็นแหล่งเรียนรู้และสถานที่จัดกิจกรรมด้านการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษากิจกรรมด้านวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น			5. สนับสนุนการจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก
	6. สร้างค่านิยมด้านศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นให้กับเยาวชนนักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป			

ผลผลิต/โครงการ	1.โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน ความมั่นคง และคุณภาพชีวิต 2.โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้าง/สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ 3.ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 4.โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต 5.ผลงานการให้บริการวิชาการ	1.ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	1.โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
หน่วยงานที่จัดทำโครงการ	1.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.สาขาวิชาทุกสาขา 3.ศูนย์ภาษา	1.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ 3.สาขาวิชาภาษาไทย	1.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.สาขาวิชาทุกสาขา 3.ศูนย์ภาษา	1.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.สาขาวิชาทุกสาขา 3.ศูนย์ภาษา

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
1.ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาสู่ความเข้มแข็งยั่งยืน จากการวิจัย การสร้างสรรค์ นวัตกรรม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	1.บริหารจัดการโครงการบริการวิชาการโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งโดยบูรณาการกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย	1.โครงการสนับสนุนงานวิจัยและผลงานวิชาการของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1.งานวิจัยของคณะที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชน	1 งานวิจัย	200,000	-	ม.ค.-ส.ค.62	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
			2.งานวิจัยที่ชุมชนมีส่วนร่วม	1 งานวิจัย				
	2.ส่งเสริมบุคลากรดำเนินงานแบบทีมในการให้บริการวิชาการตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่นโดยใช้ชุมชนเป็นฐานตามหลักการ 3ช.		3.จำนวนชุมชน/เครือข่ายที่คณะเข้าไปให้ดำเนินการและร่วมพัฒนา	3 ชุมชน			ธ.ค.61-ต.ค.62	-รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพฯ -ทุกสาขาวิชา
	3.ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น	2.โครงการบริการวิชาการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พัฒนาท้องถิ่นเข้มแข็งยั่งยืน	4.โครงการที่น้อมนำแนวพระราชดำริมาบูรณาการ การแก้ไขปัญหาในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	1 โครงการ	120,000	-	ม.ค.-มิ.ย.62	-รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ -สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน
			5.จำนวนชุมชนที่มีคุณภาพตามศาสตร์พระราชา	2 ชุมชน				

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
2.วังสวนบ้านแก้วได้รับการพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงศิลปวัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ	4.ใช้วังสวนบ้านแก้วเป็นแหล่งเรียนรู้และสถานที่จัดกิจกรรมด้านการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา กิจกรรมด้านวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น		6.รายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้วังสวนบ้านแก้วเป็นแหล่งเรียนรู้	5 วิชา	-	-	ภาคการศึกษา 2/61 1/62	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย -ทุกสาขาวิชา
	5.สร้างค่านิยมด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้กับเยาวชน นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป	โครงการศูนย์ซ่อมสร้างเครื่องดนตรีไทย อ.มะขาม จ.จันทบุรี	7.กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่มีการใช้งานวิจัยหรือกิจกรรมพัฒนานักศึกษา หรืองานบริการวิชาการเข้าไปส่งเสริมในชุมชนท้องถิ่น	1 กิจกรรม				-รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา -ทุกสาขาวิชา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครู

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
1.บัณฑิตครูมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	1.สนับสนุน ส่งเสริมการผลิตครูในหลักสูตรร่วมผลิตให้มีคุณภาพ	1.โครงการพัฒนานักศึกษา คบ.ร่วมผลิต(ภาษาอังกฤษ) 2.โครงการวรรณกรรมมีชีวิต(คบ.ร่วมผลิต) (ภาษาไทย)	1.กิจกรรมพัฒนานักศึกษา คบ.ร่วมผลิต	3กิจกรรม		48,830	เม.ย.-ก.ย.62	-สาขาวิชาภาษาไทย -สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ
			2.แหล่งเรียนรู้ที่คณะได้เข้าไปพัฒนาให้เกิดขึ้นเพื่อประโยชน์ในการจัดการเรียนรู้กับสถานศึกษาต่างๆและจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	1 แห่ง	-	-		-สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
1.ยกระดับความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ	1.การปรับกระบวนการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ	-	1.จำนวนแหล่งเรียนรู้ที่ได้รับการพัฒนาให้สามารถจัดการศึกษา จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีคุณภาพมากขึ้น	1 แห่ง	-	-	ดำเนินการในปี 64	-รองคณบดีฝ่ายวางแผน
	2.การส่งเสริมพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	2.ผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา	4.20	20,000	-	ก.ค.-ก.ย.62	-รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ -ทุกสาขาวิชา
2.พัฒนาคุณภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ	4.พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ	-	3.งานวิจัยที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรืองานวิจัยที่จดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	3 เรื่อง	-	-	ม.ค.-ก.ย.62	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย -ทุกสาขาวิชา
		-	4.ร้อยละของอาจารย์ที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 15				-รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย -ทุกสาขาวิชา
3.คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์	5.พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดี มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและส่งเสริมความสามารถแข่งขันทางวิชาการ	โครงการพัฒนานักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5.ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ ช่วยเหลือสังคม	ร้อยละ 5		1,257,130	ต.ค.61-ก.ย.62	-รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา -นายกสโมสรฯ -ทุกสาขาวิชา
			6.อัตราการได้งานทำ/ประกอบอาชีพอิสระของผู้สำเร็จการศึกษาของคณะ ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ 85	-	-	เม.ย.-มิ.ย.62	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -ทุกสาขาวิชา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
			7.ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ 70	-	-	เม.ย.-มิ.ย.62	-รองคณบดีฝ่าย วิชาการ -ทุกสาขาวิชา
			8.ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการผ่านการสอบ Post test	ร้อยละ 80	-	-	ส.ค.61-ก.ย. 62	-รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
			9.ร้อยละของนักศึกษาปริญญาตรีที่ ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์มาตรฐาน ภาษาอังกฤษ CEFR	ร้อยละ 35	-	-	ปีการศึกษา 2561	-รองคณบดีฝ่าย วิชาการ -ทุกสาขาวิชา
		-	10.ร้อยละของนักศึกษาปริญญาตรีที่ ผ่านการทดสอบมาตรฐานทักษะ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี สารสนเทศ	ร้อยละ 60	-	-	ปีการศึกษา 2561	-รองคณบดีฝ่าย วิชาการ -ทุกสาขาวิชา
		-	11.จำนวนนักศึกษาได้รับรางวัลการ ประกวด/การยอมรับในสังคม ระดับประเทศขึ้นไป	5 รางวัล	-	-	ต.ค.61-ก.ย. 62	-รองคณบดีฝ่าย วิชาการ -ทุกสาขาวิชา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
1.ระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัวทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล	1.พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	โครงการทบทวนแผนคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1.ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของคณะ	ร้อยละ 80	20,000	-	ก.ค.-ส.ค.62	-รองคณบดีฝ่ายวางแผน
			2.ความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปีของคณะ	ร้อยละ 80				-รองคณบดีฝ่ายวางแผน -ทุกสาขาวิชา
			3.ความพึงพอใจของบุคลากรในคณะที่มีต่อการบริหารจัดการคณะ	ร้อยละ 80	-	-	ก.ค.-ส.ค.62	-รองคณบดีฝ่ายวางแผน
2.มหาวิทยาลัยสีเขียว	2.นำการบริหารจัดการโดยนำหลักเกณฑ์ Green Universityมาใช้		4.กิจกรรม/โครงการของคณะที่สนองตอบนโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียวและมีผลเชิงประจักษ์	2 กิจกรรม	-	-	ม.ค.-ก.ย.62	-สำนักงานคณะ
			5.ผ่านการประเมินสำนักงานสีเขียวระดับทอง	-	-	-	ก.ย.62	-รองคณบดีฝ่ายวางแผน
3.การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ	3.พัฒนาบุคลากรของคณะทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	โครงการพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	6.ความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ฯ	ร้อยละ 85	-	200,000	ต.ค61-ก.ย. 62	-รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
			7.บุคลากรได้รับรางวัล	จำนวน 5 คน				-รองคณบดีฝ่ายวางแผน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
4.สร้าง เครือข่ายกับ ชุมชน ท้องถิ่น ศิษย์เก่าในการ ระดมทุนและหา รายได้	4.เสริมสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับองค์กร/ หน่วยงานในระดับอาเซียน และนานาชาติ		8.เครือข่ายกับองค์กร/หน่วยงานใน ระดับอาเซียน/นานาชาติ	1 องค์กร	-	-	ต.ค.61-ก.ย. 62	-รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ -ภาษาไทย -ภาษาอังกฤษ -ภาษาจีน
	5.สนับสนุนการจัดหารายได้ และระดมทรัพยากรจาก หน่วยงานภายนอก		9.การจัดหารายได้ของคณะ	หนึ่งล้าน บาท	-	-	ต.ค.61-ก.ย. 62	รองคณบดี ฝ่ายวางแผน
			10.เงินทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก	หนึ่งล้าน บาท	-	-	ต.ค.61-ก.ย. 62	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ
		โครงการ HUSO PARTY น้อง-พี่ ก้าวไปด้วยกัน	11.การจัดหารายได้ของศิษย์เก่า/ สมาคมศิษย์เก่า	40,000 บาท	-	-	ม.ค.-มี.ค.62	-รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา